

330

GESTION RESSOURCES HUMAINES

- Liste hiérarchique des descripteurs p. 2
- Liste des descripteurs par code p. 3
- Liste alphabétique des descripteurs p. 4

Liste hiérarchique des descripteurs

GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054

ADMINISTRATION PERSONNEL 33052

CONTRAT TRAVAIL 33071

ÉLECTION DANS ENTREPRISE 33043

LICENCIEMENT 33030

PLAN SOCIAL 33040

RECRUTEMENT 33060

SYSTÈME RÉMUNÉRATION 33031

AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086

RÉDUCTION TEMPS TRAVAIL 33097

TÉLÉTRAVAIL 33096

TRAVAIL HYBRIDE 33022

AUDIT RESSOURCES HUMAINES 33035

CONDUITE ENTRETIEN 33001

CONDUITE ENTRETIEN ÉVALUATION 33083

CONDUITE ENTRETIEN PROFESSIONNEL 33002

CONDUITE ENTRETIEN RECRUTEMENT 33003

ÉVALUATION PERSONNEL 33092

360° 33082

EXPATRIATION IMPATRIATION 33012

GEPP 33091

INTÉGRATION SALARIE 33072

PROTECTION SOCIALE 33024

RELATIONS SOCIALES 33047

CONFLIT SOCIAL 33049

NÉGOCIATION SOCIALE 33039

REPRÉSENTATION PERSONNEL 33028

COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 33029

REPRÉSENTATION SYNDICALE 33019

RETRAITE 33004

RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055

HARCÈLEMENT TRAVAIL 33056

MÉDIATION ENTREPRISE 33020

STRATÉGIE SOCIALE ENTREPRISE 33036

TABLEAU BORD SOCIAL 33016

BILAN SOCIAL 33006

TRAVAIL TEMPORAIRE 33070

Liste des descripteurs par code

33001	CONDUITE ENTRETIEN
33002	CONDUITE ENTRETIEN PROFESSIONNEL
33003	CONDUITE ENTRETIEN RECRUTEMENT
33004	RETRAITE
33006	BILAN SOCIAL
33012	EXPATRIATION IMPATRIATION
33016	TABLEAU BORD SOCIAL
33019	REPRÉSENTATION SYNDICALE
33020	MÉDIATION ENTREPRISE
33022	TRAVAIL HYBRIDE
33024	PROTECTION SOCIALE
33028	REPRÉSENTATION PERSONNEL
33029	COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE
33030	LICENCIEMENT
33031	SYSTÈME RÉMUNÉRATION
33035	AUDIT RESSOURCES HUMAINES
33036	STRATÉGIE SOCIALE ENTREPRISE
33039	NÉGOCIATION SOCIALE
33040	PLAN SOCIAL
33043	ÉLECTION DANS ENTREPRISE
33047	RELATIONS SOCIALES
33049	CONFLIT SOCIAL
33052	ADMINISTRATION PERSONNEL
33053	RISQUE PSYCHOSOCIAL
33054	GESTION RESSOURCES HUMAINES
33055	ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
33056	HARCÈLEMENT TRAVAIL
33060	RECRUTEMENT
33070	TRAVAIL TEMPORAIRE
33071	CONTRAT TRAVAIL
33072	INTÉGRATION SALARIE
33082	360°
33083	CONDUITE ENTRETIEN ÉVALUATION
33086	AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL
33091	GEPP
33092	ÉVALUATION PERSONNEL
33096	TÉLÉTRAVAIL
33097	RÉDUCTION TEMPS TRAVAIL

360° 33082

TG	ÉVALUATION PERSONNEL 33092
EP	évaluation 360°
Déf.	Méthode d'appréciation des comportements managériaux du personnel d'encadrement par sa hiérarchie, ses collaborateurs et ses pairs.

ADMINISTRATION PERSONNEL 33052

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	<ul style="list-style-type: none"> • CONTRAT TRAVAIL 33071 • ÉLECTION DANS ENTREPRISE 3304 • LICENCIEMENT 33030 • PLAN SOCIAL 33040 • RECRUTEMENT 33060 • SYSTÈME RÉMUNÉRATION 33031
TA	DROIT SOCIAL 13234 LOGICIEL GESTION COMPTABLE COMMERCIALE 70654
EP	fonction personnel ; gestion personnel ; gestion personnel informatisée ; service personnel
EP métier	assistant chef du personnel ; assistante chef du personnel ; chef du personnel ; cheffe du personnel ; directeur du personnel ; directrice du personnel ; responsable du personnel
NA	Employé pour les formations aux tâches de gestion quotidienne et administrative du personnel.

AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	<ul style="list-style-type: none"> • RÉDUCTION TEMPS TRAVAIL 33097 • TRAVAIL HYBRIDE 33022 • TÉLÉTRAVAIL 33096
EP	durée travail ; flexibilité travail ; horaire variable

AUDIT RESSOURCES HUMAINES 33035

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
EP	audit social
Déf.	Examen et évaluation de la situation existante en matière de gestion des ressources humaines dans l'entreprise.

BILAN SOCIAL 33006

TG	TABLEAU BORD SOCIAL 33016
EP	base de données économiques, sociales et environnementales ; BDESE
Déf.	Document récapitulatif des principales données chiffrées de la situation sociale des employés d'une entreprise, de leurs conditions de vie et de travail.

COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 33029

TG	REPRÉSENTATION PERSONNEL 33028
TA	ÉCONOMIE MEMBRE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 13113 FORMATION DES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 98619 MEMBRE ÉLU DU CSE 82066 SANTÉ SÉCURITÉ TRAVAIL 42866
EP	CE - Comité entreprise ; CHSCT ; CSE ; Comité hygiène, sécurité et conditions de travail ; commission santé, sécurité et conditions de travail ; CSST ; délégation unique personnel

Déf.	Le comité social et économique (CSE) remplace les représentants élus du personnel dans l'entreprise depuis 2020. Il a fusionné l'ensemble des instances représentatives du personnel (IRP), délégués du personnel (DP), comité d'entreprise (CE) et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).
NA	Employé pour les formations aux fonctionnements, rôle, attributions du comité social et économique.

CONDUITE ENTRETIEN 33001

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	<ul style="list-style-type: none"> • CONDUITE ENTRETIEN ÉVALUATION 33083 • CONDUITE ENTRETIEN PROFESSIONNEL 33002 • CONDUITE ENTRETIEN RECRUTEMENT 33003
TA	COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004
NA	Employé pour les formations à la méthodologie et aux outils nécessaires au personnel d'encadrement pour conduire tous les types d'entretiens.

CONDUITE ENTRETIEN ÉVALUATION 33083

TG	CONDUITE ENTRETIEN 33001
TA	COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004
EP	entretien annuel évaluation ; entretien appréciation
Déf.	Entretien ayant pour objectif d'évaluer les compétences et les potentialités du salarié.
NA	Employé pour les formations à la méthodologie et aux outils nécessaires au personnel d'encadrement pour conduire des entretiens d'évaluation. Pour les formations destinées aux salariés désireux de se préparer à leur entretien d'évaluation, employer COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004.

CONDUITE ENTRETIEN PROFESSIONNEL 33002

TG	CONDUITE ENTRETIEN 33001
TA	COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004
Déf.	L'entretien professionnel a pour objectif de permettre à chaque salarié de faire le point sur ses projets professionnels et ses souhaits d'évolution et de déterminer les actions de formation nécessaires pour y parvenir.
NA	Employé pour les formations à la méthodologie et aux outils nécessaires au personnel d'encadrement pour conduire des entretiens professionnels. Pour les formations destinées aux salariés désireux de se préparer à leur entretien professionnel, employer COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004.

CONDUITE ENTRETIEN RECRUTEMENT 33003

TG	CONDUITE ENTRETIEN 33001
TA	TECHNIQUE RECHERCHE EMPLOI 15070
EP	conduite entretien embauche
NA	Employé pour les formations à la méthodologie et aux outils nécessaires au personnel d'encadrement pour conduire des entretiens de recrutement. Pour les formations destinées aux personnes désireuses de se préparer à un entretien de recrutement, employer TECHNIQUE RECHERCHE EMPLOI 15070.

CONFLIT SOCIAL 33049

TG	RELATIONS SOCIALES 33047
TA	GESTION CONFLIT 15016
EP	conflit travail ; gestion conflit travail ; médiation conflit social ; résolution conflit social
Déf.	Litige opposant un ou plusieurs employeurs à un groupe de salariés, organisés ou non, pour la défense des intérêts communs au groupe.

CONTRAT TRAVAIL 33071

TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
TA	DROIT TRAVAIL 13222
EP	CDD ; CDI ; contrat durée déterminée ; contrat durée indéterminée
NA	Employé pour les formations au contrat de travail : contexte juridique, rédaction, rupture. Pour les formations au contrat de travail temporaire, employer TRAVAIL TEMPORAIRE 33070.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055

TG	RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053
TA	MANAGEMENT DIVERSITÉ 32105 MANAGEMENT INTERCULTUREL 32120 MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL 32106
EP	discrimination religieuse ; discrimination sexuelle ; discrimination travail ; égalité femme homme ; gestion diversité ; index égalité professionnelle ; label diversité ; label égalité professionnelle ; non-discrimination ; parité
NA	Employé pour les formations à l'identification, la prévention, la gestion des situations de discrimination dans le cadre du travail ainsi que pour la promotion de l'égalité et de la diversité dans l'entreprise. Employé également pour les formations obligatoires que les entreprises de plus de 300 salariés doivent mettre en place pour les salariés chargés du recrutement.

ÉLECTION DANS ENTREPRISE 33043

TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
EP	élection représentants personnel
NA	Employé pour les formations destinées aux personnes chargées de l'organisation matérielle des élections des représentants du personnel.

ÉVALUATION PERSONNEL 33092

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	• 360° 33082
TA	COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004 ÉVALUATION PERSONNALITÉ 15020 MÉTHODOLOGIE ÉVALUATION 14284
EP	appréciation personnel ; évaluation compétences
NA	Employé pour les formations aux différents systèmes et techniques d'évaluation et d'appréciation du personnel. Pour les formations à l'entretien d'évaluation, employer CONDUITE ENTRETIEN ÉVALUATION 33083 ou COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004. Ne pas confondre avec ÉVALUATION PERSONNALITÉ 15020.

EXPATRIATION IMPATRIATION 33012

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TA	DROIT TRAVAIL PAYS ÉTRANGER 13201 RELATION INTERCULTURELLE 15006
EP	gestion mobilité internationale ; gestion risque expatriation ; salarié expatrié ; salarié impatrié ; travail à l'étranger
NA	Employé pour les formations destinées aux responsables de la gestion du personnel détaché ou expatrié et du personnel impatrié.

GEPP 33091

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TA	GESTION CARRIÈRE PERSONNELLE 15091 GESTION PRÉVISIONNELLE 32074
EP	analyse emploi ; analyse fonction ; analyse poste ; enrichissement tâches ; gestion carrière collaborateur ; gestion carrière salarié ; gestion compétences ; gestion emplois et parcours professionnels ; gestion prévisionnelle emploi et compétences ; gestion talents ; GPEC ; mobilité interne ; plan carrière ; référentiel compétences ; suivi carrière ; talent management
EP métier	talent manager
Déf.	Mise en place en 2017, la gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) est une approche évolutive de la GPEC qui remet au centre le parcours professionnel des salariés. Elle permet d'établir une photographie des ressources humaines disponibles (emplois, âge et qualification des salariés, personnes détentrices de compétences clés) afin d'anticiper les besoins futurs de l'entreprise et mettre en place les actions nécessaires (formations, mobilités, recrutements...) pour faire face aux évolutions du contexte économique.

GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054

TG	VIE ET GESTION DES ORGANISATIONS
TS	• ADMINISTRATION PERSONNEL 33052 • AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086 • AUDIT RESSOURCES HUMAINES 33035 • CONDUITE ENTRETIEN 33001 • ÉVALUATION PERSONNEL 33092 • EXPATRIATION IMPATRIATION 33012 • GEPP 33091 • INTÉGRATION SALARIÉ 33072 • PROTECTION SOCIALE 33024 • RELATIONS SOCIALES 33047 • RETRAITE 33004 • RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053 • STRATÉGIE SOCIALE ENTREPRISE 33036 • TRAVAIL TEMPORAIRE 33070
TA	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154 GESTION DES ORGANISATIONS 32054 GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054 LOGICIEL SIRH 70001 POLITIQUE EMPLOI 13084 RESPONSABLE FORMATION 44528 SANTÉ SÉCURITÉ TRAVAIL 42866 SECRÉTARIAT ASSISTANTAT RESSOURCES HUMAINES 35014

EP	gestion ressources humaines ; GRH ; RH
EP métier	directeur ressources humaines ; directrice ressources humaines ; DRH
NA	Employé pour les formations générales aux ressources humaines dans l'entreprise. Pour les formations à la gestion administrative, employer ADMINISTRATION PERSONNEL 33052.

HARCÈLEMENT TRAVAIL 33056

TG	RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053
TA	HARCÈLEMENT 44010 MALTRAITANCE 44011
EP	harcèlement moral travail ; harcèlement sexuel travail
NA	Employé pour les formations à la prévention et à la gestion du harcèlement (moral ou sexuel) dans le cadre du travail. En dehors de ce cadre, employer HARCÈLEMENT 44010.

INTÉGRATION SALARIE 33072

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TA	GESTION CARRIÈRE PERSONNELLE 15091
EP	fidélisation salarié ; intégration jeune ; intégration personne handicapée ; intégration salarié maladie chronique ; intégration senior
NA	Employé pour les formations destinées aux personnes chargées d'intégrer et de fidéliser le personnel de l'entreprise.

LICENCIEMENT 33030

TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
TA	DROIT TRAVAIL 13222
NA	Employé pour les formations au licenciement individuel. Pour les formations au licenciement collectif, employer PLAN SOCIAL 33040.

MÉDIATION ENTREPRISE 33020

TG	RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053
TA	GESTION COMMUNICATION CRISE 32037 GESTION CONFLIT 15016
EP métier	médiateur entreprise ; médiatrice entreprise
Déf.	Intervention d'un tiers indépendant et impartial dont le rôle est de résoudre les tensions, crises ou conflits, tant humains que commerciaux, pouvant survenir au sein d'une entreprise.

NÉGOCIATION SOCIALE 33039

TG	RELATIONS SOCIALES 33047
EP	convention collective
Déf.	Discussion menée par les partenaires sociaux en vue d'aboutir à un accord.

PLAN SOCIAL 33040

TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
TA	PROCÉDURE COLLECTIVE 13252 STRATÉGIE ENTREPRISE 32025
EP	convention conversion ; Plan sauvegarde emploi ; PSE ; reclassement ; reconversion ; restructuration
Déf.	Plan de licenciement économique collectif comprenant des mesures d'aide au reclassement, préretraite, reclassement interne, formation, etc.
NA	Pour les formations concernant les licenciements individuels, employer LICENCIEMENT 33030.

PROTECTION SOCIALE 33024

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TA	ACTION SOCIALE 44054 DROIT PROTECTION SOCIALE 13236 DROIT SOCIAL 13234 POLITIQUE SOCIALE 13072 RÈGLEMENTATION SANTÉ SÉCURITÉ TRAVAIL 42817
EP	connaissance sécurité sociale ; législation accident travail ; régime prévoyance
NA	Employé pour les formations destinées au personnel des entreprises (service ressources humaines, membres du CSE, délégués syndicaux...) souhaitant comprendre le fonctionnement du système de sécurité sociale et connaître les modes de couverture sociale complémentaire. Ne pas confondre avec DROIT SÉCURITÉ SOCIALE 13205.

RECRUTEMENT 33060

TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
TA	GRAPHOLOGIE 14202 TEST PSYCHOLOGIQUE 14492
EP	embauche ; évaluation embauche ; politique recrutement
EP métier	chargé recherche recrutement ; chargée recherche recrutement
NA	Employé pour les formations aux méthodes et techniques de recrutement destinées aux recruteurs. Pour les formations à l'entretien de recrutement, employer CONDUITE ENTRETIEN RECRUTEMENT 33003.

RÉDUCTION TEMPS TRAVAIL 33097

TG	AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086
EP	35 heures ; aménagement et réduction temps travail ; ARTT ; RTT

RELATIONS SOCIALES 33047

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	• CONFLIT SOCIAL 33049 • NÉGOCIATION SOCIALE 33039 • REPRÉSENTATION PERSONNEL 33028
TA	SOCIOLOGIE TRAVAIL 14299
EP	climat social entreprise ; relation travail ; relations collectives
NA	Employé pour les formations aux relations entre les différents partenaires sociaux de l'entreprise (dirigeants, représentants syndicaux, représentants du personnel).

REPRÉSENTATION PERSONNEL 33028

TG	RELATIONS SOCIALES 33047
TS	• COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 33029 • REPRÉSENTATION SYNDICALE 33019
TA	ÉCONOMIE MEMBRE COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE 13113
EP	délégué personnel ; déléguée personnel ; représentant personnel ; représentante personnel
NA	Employé pour la formation des représentants du personnel.

REPRÉSENTATION SYNDICALE 33019

TG	REPRÉSENTATION PERSONNEL 33028
TA	DÉLÉGUÉ SYNDICAL 82069 DROIT SYNDICAL 13220 REPRÉSENTANT SECTION SYNDICALE 82067
EP	organisation syndicale ; responsable syndical
NA	Employé pour les formations à l'organisation et l'animation de l'activité syndicale en entreprise.

RETRAITE 33004

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TA	PRÉPARATION RETRAITE 15048
EP	gestion fin carrière ; prérétraite ; régime retraite
NA	Employé pour les formations destinées aux responsables et membres des services du personnel portant sur les différents régimes et systèmes de retraite et de prérétraite ainsi que sur la gestion des fins de carrière. Pour les démarches individuelles, employer PRÉPARATION RETRAITE 15048.

RISQUE PSYCHOSOCIAL 33053

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	• ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055 • HARCÈLEMENT TRAVAIL 33056 • MÉDIATION ENTREPRISE 33020
TA	GESTION CONFLIT 15016 GESTION STRESS 15097 MALTRAITANCE 44011 QVCT 42890
EP	bore out ; brown out ; burn out ; conduite addictive en entreprise ; épuisement professionnel ; risque suicidaire travail ; souffrance au travail ; stress au travail ; violence au travail
Déf.	Ensemble des risques professionnels qui portent atteinte à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés : harcèlements, violences et agressions (physiques ou verbales), épuisement professionnel, souffrance psychologique, mal-être...
NA	Employé pour les formations à l'identification, la gestion et la prévention des risques psychosociaux dans l'entreprise.

STRATÉGIE SOCIALE ENTREPRISE 33036

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
TS	• TABLEAU BORD SOCIAL 33016
EP	politique sociale entreprise
SYSTÈME RÉMUNÉRATION 33031	
TG	ADMINISTRATION PERSONNEL 33052
TA	TRAITEMENT PAIE 32688
EP	individualisation salaire ; masse salariale ; politique salariale ; rémunération ; salaire
NA	Employé pour les formations à la politique, aux formes et à la gestion de la rémunération. Pour le traitement comptable de la paie, employer TRAITEMENT PAIE 32688.

TABLEAU BORD SOCIAL 33016

TG	STRATÉGIE SOCIALE ENTREPRISE 33036
TS	• BILAN SOCIAL 33006
TA	TABLEAU BORD 32089
Déf.	Tableau de bord appliqué à la gestion du personnel, notamment pour la constitution du bilan social.

TÉLÉTRAVAIL 33096

TG	AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086
TA	GESTION TEMPS 15068 MANAGEMENT ÉQUIPE À DISTANCE 32103 TÉLÉSECRÉTARIAT 35056
EP	travail à distance
Déf.	Forme d'organisation du travail dans laquelle le salarié utilise les technologies de l'information et effectue de façon régulière, hors des locaux de l'entreprise, un travail qui aurait également pu être réalisé dans l'entreprise.

TRAVAIL HYBRIDE 33022

TG	AMÉNAGEMENT TEMPS TRAVAIL 33086
EP	coworking ; flex office ; organisation hybride ; smart office ; tiers-lieux
Déf.	Désigne une organisation du travail qui se construit autour de plusieurs lieux : les différents locaux ou sites de l'entreprise, le domicile ou encore des sites tiers (coworking, tiers-lieux).

TRAVAIL TEMPORAIRE 33070

TG	GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
EP	contrat travail temporaire ; intérim
NA	Employé pour les formations à la gestion des agences de travail temporaire et tous ses aspects (législation, recrutement, contrat, gestion du personnel intérimaire, prévention des accidents du travail...).